

# Handlingsplan for Siv gymnastikkforening 2017 – 2020

## Handlingsplanen

Handlingsplan for Siv gymnastikkforening godkjennes på årsmøtet i 2017. Arbeidet med planen startet i 2013 og hele klubben har vært invitert til å bidra. Handlingsplanen revideres årlig og vedtas på årsmøtet. Dette har vært viktig for å forankre visjonen, verdigrunlaget og virksomhetsideen.

## Verdiene

Verdiene til Siv gymnastikkforening skal være retningsgivende for:

- Å skape et godt klubbmiljø hvor vi tar godt vare på hverandre.
- Å skape gode holdninger som fører til et godt treningsklima.
- Å være en klubb som er kjent for godt samarbeid og god oppførsel.

Arbeidet i Siv gymnastikkforening bygger på følgende verdier:

**Glede** Hos oss er det viktig å etablere gode holdninger (som likeverd og respekt) som gjør at alle har glede av å være en del av Siv gymnastikkforening. Det er viktig med idrettsglede. Utøvere og trenere skal oppleve vekst og personlig utvikling gjennom aktiviteten. Den enkelte skal oppleve å bli sett. De tillitsvalgte skal føle at det er betydningsfullt å være med å bidra.

**Mestring** Hos oss betyr dette at trenerne skal ha tilstrekkelig kompetanse og kunnskap. Dette skal føre til mestringfølelse hos utøverne. Vi skal ha et attraktivt tilbud hvor vi har fokus på at dette for mange er et første møte med idretten. Det er ingen opptakskrav, og alle skal kunne begynne hos oss, uansett forkunnskaper. Opplevelsen skal føre til at de enten fortsetter hos oss eller med annen type idrettsaktivitet.

**Inkludering** Hos oss innebærer dette å inkludere alle. Vi ser, hører og tar vare på hverandre.

## Visjon

### Spenstig bevegelse – for liten og stor

Visjonen til Siv gymnastikkforening er «Spenstig bevegelse – for liten og stor». Denne visjonen innebærer:

- Siv gymnastikkforening er de minste barnas første møte med idretten. De skal oppleve at klubben har fokus på den gode opplevelsen.
- Siv gymnastikkforening skal være foreningen som hele tiden strekker seg langt for å ha motiverte og engasjerte trenere og tillitsvalgte.
- Det skal være trivelig for alle å komme til Siv gymnastikkforening.

Dette er et bilde av den fremtiden vi ønsker for klubben. Visjonen forteller hvorfor folk er med og gjør en innsats for akkurat vår klubb. Den sier hva vi skal strekke oss etter og skape sammen. For at visjonen skal kunne omsettes til handling kreves det god kommunikasjon.

## Virksomhetside

Siv gymnastikkforening skal tilby barn og unge turnaktivitet. De skal bli sett, oppleve mestring og motorisk utvikling. Siv gymnastikkforening skal ta vare på tillitsvalgte og trenere slik at de opplever personlig utvikling og får motivasjon til å gjøre en god jobb for klubben. Siv gymnastikkforening har fokus på breddeaktivitet.

Det er denne ideen Siv gymnastikkforening hovedsakelig skal arbeide med. Virksomhetsideen definerer hva som er det unike med klubben vår og aktivitetene. Den forteller hva vi tilbyr og hva som gjør at folk foretrekker oss i stedet for andre klubber. Visjonen, verdiene og virksomhetsideen er rettleidende for alle medlemmer, tillitsvalgte og trenere. Dette er utgangspunktet for det vi skal skape sammen, hvordan vi skal fremstå, hva vi skal drive på med og hvilke oppgaver vi skal ha fokus på.

## Hovedmål

*Siv gymnastikkforening skal være en attraktiv klubb for barn og unge som ønsker å lære grunnleggende bevegelses- og mestringserfaring (i henhold til idrettens grunnstige).*

Hovedmålet blir konkretisert under delmål, samt innenfor hvilke innsatsområder man ønsker å oppnå målene. Det tar tid å oppnå hovedmålet, og det kan revideres etter behov. En måte å måle om foreningen er en attraktiv klubb er at a) antall plasser vi kan tilby skal være det samme fra år til år, og b) at disse blir benyttet (belegg på 95 %).

## Delmål og tiltak

Handlingsplanen danner grunnlaget for det Siv gymnastikkforening skal jobbe med i årene fremover. Her er det definert delmål med tiltak for hvert område, hvordan disse skal gjennomføres, hvem som er ansvarlig og når det skal være gjort.

### Organisasjon

Delmål: Være en klubb som skaper tilhørighet og har god kommunikasjon med våre medlemmer	
Tiltak	Hvordan skal vi oppnå dette
<b>Utarbeide klubbhåndbok (basert på NIF sin veileder)</b>	- Beskrive gode rutiner og retningslinjer etter behov
	- Lage funksjonsbeskrivelser med oversikt over oppgaver som skal løses og ressursbehov
	- Årshjul/ styreplan med oversikt over arbeidsoppgaver gjennom året som søknadsfrister for ulike org.ledd, interne tidsfrister ift. sesong osv.
	- Klubbprofil Lage en enkel beskrivelse for farger og logobruk.
<b>Kommunikasjonsstrategi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommunikasjonsstrategi med fokus på at informasjonsflyten skal oppleves som god og hensiktsmessig for våre medlemmer og foreldre/foresatte</li> </ul> Aktuelle informasjonskanaler valgt: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hjemmesider</li> <li>- Facebook-side</li> <li>- Epost</li> </ul> Målgrupper: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medlemmer</li> <li>- Foreldre/foresatte</li> <li>- Trenere</li> </ul> Utarbeide en enkel brosjyre/infoskriv til medlemmer og foreldre/foresatte (ved oppstart)

### Ledelse

Delmål: Tilgjengelig ledelse som involverer og engasjerer hele klubben	
Tiltak	Hvordan skal vi oppnå dette

<b>De tillitsvalgte skal få tilbud om aktuelle kurs og kompetansehevende tiltak</b>	Lage en oversikt over aktuelle kurs og kompetansehevende tiltak som tilbys av idrettskrets og turnkrets
	Arrangere kurs for klubbens tillitsvalgte/medlemmer ved behov
<b>Engasjere trenerkoordinator som har ansvar for engasjerte og motiverte trenere</b>	Definere trenerkoordinator sine oppgaver
	Evaluerer trenerkoordinator sine oppgaver
<b>Profilere de tillitsvalgte og trenere</b>	Bestille vester til trenere (styret)
<b>Rekruttere flere foreldre til ulike oppgaver og/eller tillitsverv</b>	Involvere og engasjere foreldre gjennom god informasjon, og ved å være til stede på trening og andre aktuelle arenaer
	Vurdere strukturen på medlemskontingenten

### Arrangement

<b>Delmål: Utvikle våre arrangementer til en sosial møteplass</b>	
<b>Tiltak</b>	Hvordan skal vi oppnå dette
<b>Sommeravslutning og juleavslutning</b>	Klubbhåndboken skal inneholde en beskrivelse («dreiebok») av de ulike arrangementene vi skal ha
	Juleavslutning: Gjennomføres som vanlig trening, men at foreldre og søsken inviteres med i andre del.
	Sommeravslutning: Gjennomføres som en forestilling for hvor alle deltakerne opptrer. Blir avholdt rundt midten av mai.

### Trenere

<b>Delmål: Være en attraktiv klubb for engasjerte og kompetente trenere</b>	
<b>Tiltak</b>	Hvordan skal vi oppnå dette
<b>Alle trenere skal ha nødvendig kompetanse for trening av barn i alderen 4- 13 år</b>	Spesifisere trenerbehov på de ulike partiene
	Definere kompetansekrav til trenere på de ulike alderstrinn på tvers av gruppene

	Benytte gym og turnforbundet sin trenerutdanning
<b>Alle trenere skal ha undertegnet kontrakt</b>	Definere ansvar og krav til trenerne
	Utarbeide forslag til standard kontrakt som skal godkjennes i styret
<b>Etablere faste møteplasser for trenerne</b>	Utarbeide en agenda for møtene
	Gjennomføre oppstartmøte med alle trenere før sesongstart
	Gjennomføre minst to oppfølgingsmøter med trenerne
<b>Alle nye trenere skal føle seg trygge i rollen og ha kunnskap om hva de skal gjøre</b>	Opplæring av nye trenere
	Etablerte trenere får ansvar for å følge opp nye trenere

### Aktivitetstilbud- og anleggsutvikling

Delmål: Tilby barn og unge grunnleggende turnferdigheter, å sørge for å opprettholde forutsigbar anleggsdekning	
Tiltak	Hvordan skal vi oppnå dette
<b>Kartlegge behov for god anleggsdekning og tilfredsstillende utstyr</b>	Lage en totaloversikt over alle aktuelle treningsfasiliteter i Nordre Aker
	Forhandle gode avtaler med aktuelle lokaliteter
	Evaluere aktivitetstilbudet jevnlig
	Definere anbefalt utstyrsbehov for det enkelte parti
	Sørge for sikker oppbevaring av utstyr så det ikke blir borte

### Evaluering av planen:

Handlingsplanen skal evalueres og justeres hvert år.